Załącznik nr 1
do Regulaminu naboru

KRYTERIA WYBORU OPERACJI				
L.p.	**Kryterium**	**Opis kryterium**	**Znaczenie kryterium**	**Źródło weryfikacji**
1.	Wsparcie tworzenia miejsc pracy	Kryterium premiuje operacje, które generują nowe miejsca pracy. Za utworzenie miejsca pracy przyjmuje się zatrudnienie pracownika w oparciu o umowę o pracę na pełny etat i utrzymanie tego miejsca pracy przez okres trwałości operacji. Liczbę miejsc pracy wylicza się w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne	Operacja: - zakłada utworzenie 2 lub więcej miejsc pracy – 3 pkt - zakłada utworzenia 1 miejsca pracy – 1 pkt	Wniosek o przyznanie pomocy/Biznesplan
2.	Stopień innowacyjności operacji	Preferuje się operacje innowacyjne na obszarze objętym LSR[1]. Przez innowacyjność rozumie się zmianę mającą na celu wdrożenie nowego lub znacząco udoskonalonego produktu, usługi, procesu, organizacji lub nowego sposobu wykorzystania lub zmobilizowania istniejących zasobów przyrodniczych, historycznych, kulturowych czy społecznych. Stopień oryginalności zmian: - kreatywne – powstają w wyniku autorskiego pomysłu, dotyczą nowych produktów, usług, procesów lub organizacji; - imitujące – wzorowane na wcześniej powstałych produktach, usługach, procesach lub organizacji; - pozorne – drobne zmiany oferujące rzekome nowości, w rzeczywistości nie są to innowacje w skali LSR	Operacja jest innowacyjna poprzez wdrożenie: -innowacji kreatywnych – 2 pkt - innowacji imitujących – 1 pkt - innowacji pozornych – 0 pkt	Wniosek o przyznanie pomocy/Biznesplan
3.	Zastosowanie rozwiązań sprzyjających ochronie	Preferuje się operacje, które przeznaczają co najmniej 5% całkowitej wartości operacji na działania związane z ochroną środowiska lub	Operacja: -przewiduje działania dot. ochrony	Wniosek o przyznanie

[1] LSR – Lokalna Strategia Rozwoju Stowarzyszenia „Wielkopolska Wschodnia” na lata 2023-2027, obejmuje gminy: Babiak, Koło (gmina wiejska), Kramsk, Krzymów, Osiek Mały, Sompolno, Wierzbinek

Załącznik nr 1
do Regulaminu naboru

	środowiska lub klimatu	klimatu, a koszty będą uwzględnione w budżecie operacji	środowiska i klimatu – 1 pkt - nie przewiduje działań dot. ochrony środowiska i klimatu – 0 pkt	pomocy
4.	Wysokość wkładu własnego	Preferuje się wnioskodawców, którzy zakładają wkład własny finansowy większy ponad 5% niż minimum wskazane w ogłoszeniu o naborze wniosków	Wkład własny wnioskodawcy: - przekracza ponad 5% minimum określone w ogłoszeniu o naborze wniosków – 1 pkt - nie przekracza 5% powyżej minimum określonego w ogłoszeniu o naborze wniosków – 0 pkt	Wniosek o przyznanie pomocy
5.	Doradztwo świadczone przez LGD	Preferuje się wnioskodawców, którzy korzystali z doradztwa oferowanego przez LGD dedykowanego dla danego naboru (doradztwo indywidualne w Biurze LGD) i/lub brali udział w szkoleniach. Punkty sumują się	Wnioskodawca korzystał: - z doradztwa w Biurze LGD dedykowanego dla danego naboru – 1 pkt - ze szkolenia organizowanego przez LGD, skierowanego do wnioskodawców, dedykowanego dla danego naboru – 1 pkt - nie korzystał z żadnej formy doradztwa oferowanego przez LGD – 0 pkt	Wniosek o przyznanie pomocy/Ewidencja udzielonego doradztwa dla danego naboru/Listy obecności ze szkoleń
6.	Wpływ projektu na promocję LSR i LGD[2]	Preferuje się wnioskodawców, którzy zobowiązali się do informowania społeczności o otrzymanej pomocy w ramach wdrażania LSR za pośrednictwem Stowarzyszenia „Wielkopolska Wschodnia”. Punkty nie sumują się	Operacja: - zakłada promocję poprzez zamieszczenie tablicy informacyjnej o realizacji operacji w ramach LSR za pośrednictwem LGD oraz umieszczona zostanie informacja na stronie www lub	Wniosek o przyznanie pomocy

[2] LGD – Stowarzyszenie „Wielkopolska Wschodnia

			portalach społecznościowych – 2 pkt - zakłada promocję poprzez zamieszczenie tablicy informacyjnej o realizacji operacji w ramach LSR za pośrednictwem LGD – 1 pkt - nie zakłada promocji LSR i LGD – 0 pkt	
MAKSYMALNA LICZBA PUNKTÓW DO ZDOBYCIA W RAMACH OCENY				**11**
KRYTERIUM MINIMUM PUNKTOWEGO				**4**